

CÁC HIỆP HỘI DOANH NGHIỆP

Số: CHH/14042022

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

-----o0o-----

Hà Nội, ngày 14 tháng 04 năm 2022

CÔNG VĂN VỀ VIỆC

KIẾN NGHỊ ÁP DỤNG TĂNG LƯƠNG TỐI THIỂU VÙNG TỪ 1/1/2023



Kính gửi: Thủ tướng Chính phủ **Phạm Minh Chính**

Thay mặt cộng đồng doanh nghiệp (DN), các Hiệp hội chúng tôi bao gồm: Hiệp Hội doanh nghiệp Nhật Bản tại Việt Nam, Hiệp hội Chế biến và Xuất khẩu Thủy sản Việt Nam, Hiệp hội Dệt May Việt Nam, Hiệp hội Doanh nghiệp điện tử Việt Nam, Hội Lương thực Thực phẩm Thành phố Hồ Chí Minh, Hiệp hội Gỗ và Lâm sản Việt Nam, Hiệp hội Nhựa Việt Nam, Hiệp hội các Nhà sản xuất xe máy Việt Nam xin gửi lời chào trân trọng và cảm ơn Thủ tướng đã quan tâm và hỗ trợ cho các hoạt động sản xuất kinh doanh của các Hiệp hội.

Chúng tôi được biết ngày 12/04 vừa qua, Hội đồng Tiền lương quốc gia đã họp và chốt đề xuất tăng lương tối thiểu vùng từ ngày 1/7/2022 ở mức 6%.

Nhận thấy thời điểm áp dụng tăng lương tối thiểu vùng từ 1/7/2022 sẽ khiến các DN chúng tôi gặp rất nhiều khó khăn. Vì vậy chúng tôi xin kính đề nghị ngài Thủ tướng xem xét và cân nhắc giải pháp hỗ trợ các DN, **lùi thời điểm áp dụng tăng lương tối thiểu vùng, áp dụng từ 1/1/2023, nhằm tạo điều kiện cho các DN chúng tôi có thời gian chuẩn bị tốt nhất.** Vì một số lý do chính như sau:

- Trong 2 năm 2020-2021, dịch Covid-19 bùng phát mạnh và diễn biến khó lường đã tác động nghiêm trọng đến mọi mặt của DN, khiến DN thực sự rất khó khăn và kiệt quệ.

- Hơn nữa, hiện nay tình trạng người lao động (NLĐ) là F0 vẫn tiếp tục xảy ra, chúng tôi vẫn đang phải gồng mình đối phó với tình hình đó và kéo theo là tình trạng hậu Covid, gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến năng suất của doanh nghiệp.
- Mặt khác, trong thời gian tới có thể sẽ xuất hiện làn sóng mới với biến chủng mới của dịch Covid-19, gây ảnh hưởng đến DN.
- Chỉ số giá tiêu dùng (CPI) bình quân năm 2021 chỉ tăng 1,84% so với năm 2020 và không làm ảnh hưởng quá nhiều đến đời sống của NLĐ và Nhà nước cũng đang nỗ lực kiểm soát lạm phát.
- Các doanh nghiệp không thể xoay sở kịp để thay đổi chiến lược kinh doanh, kế hoạch sản xuất do thời điểm đã đến quá gần, do tất cả các phương án sản xuất, tài chính và đơn hàng của chúng tôi đều được xây dựng từ cuối năm trước.
- Hiện nay các DN đều đã thực hiện tăng lương đầu năm 2021, 2022. Đồng thời hợp đồng với các đối tác bao gồm giá hàng hoá... đều đã được chốt và ký với các đối tác từ đầu năm nên không thể tăng giá bán hàng hoá được. Tăng lương thời điểm giữa năm như tháng 7 này sẽ đẩy DN vào tình huống vô cùng khó khăn, nhiều DN sẽ phải hủy bỏ ngang hợp đồng vì chi phí không đảm bảo, ảnh hưởng đến công việc và thu nhập của NLĐ và sự tồn vong của DN.
- Nhiều doanh nghiệp có nguy cơ phải cắt giảm lao động, tạm dừng hoặc thu hẹp sản xuất, thậm chí phá sản vì không thể lo nổi chi phí nhân công. Điều này sẽ dẫn đến khả năng hàng chục ngàn NLĐ không có việc làm.

Với tình hình trên, có thể thấy rằng DN cũng là đối tượng chịu ảnh hưởng nặng nề bởi dịch bệnh Covid-19, và cũng cần có được sự hỗ trợ từ Chính phủ giống như Chính phủ hỗ trợ người lao động.

Vì vậy, chúng tôi mong nhận được sự quan tâm, xem xét và chỉ đạo của Thủ tướng và Kiến nghị của chúng tôi, nhằm đảm bảo quyền lợi của cả doanh nghiệp và người lao động.

Xin trân trọng cảm ơn!

HIỆP HỘI CHẾ BIẾN VÀ XUẤT KHẨU
THỦY SẢN VIỆT NAM



Trương Đình Hòe

HIỆP HỘI DỆT MAY VIỆT NAM



Vũ Đức Giang

HIỆP HỘI CÁC DOANH NGHIỆP
NHẬT BẢN TẠI VIỆT NAM



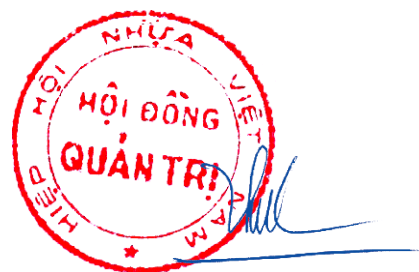
HIỆP HỘI DOANH NGHIỆP
ĐIỆN TỬ VIỆT NAM



HIỆP HỘI GỖ VÀ LÂM SẢN VIỆT NAM



HIỆP HỘI NHỰA VIỆT NAM



Huỳnh Thị Mỹ

HIỆP HỘI CÁC NHÀ SẢN XUẤT
XE MÁY VIỆT NAM



HỘI LƯƠNG THỰC THỰC PHẨM
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH



Lý Kim Chi